

Slavery and Human Trafficking Statement [FY 2023]

Slavery and Human Trafficking Statement [FY 2023] – Deutsch

Ziel und Zweck dieser Stellungnahme

Gemäß der Bestimmung 54 des britischen Gesetzes gegen moderne Sklaverei von 2015 (UK Modern Slavery Act) gibt HARRASSOWITZ diese Erklärung für das Geschäftsjahr 2023 ab. Präsentiert wird eine Beschreibung unseres Geschäftsfelds und die von uns getroffenen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass moderne Formen der Sklaverei oder Menschenhandel innerhalb unserer Organisation oder unserer Lieferketten nicht stattfinden.

Geschäftsfeld und Zuliefererketten von HARRASSOWITZ

Als international tätige Buchhandlung und Zeitschriftenagentur versorgt HARRASSOWITZ institutionelle Kunden mit wissenschaftlichen Medien verschiedener Art und stellt dazugehörige Servicedienstleistungen zur Verfügung. Dabei treten wir als Mittelsmann zwischen Bibliotheken und Verlagen auf und entwickeln/betreiben zwei Online-Service-Plattformen zur Nutzung durch unsere Kunden.

Unser Geschäft ist durch kurze Lieferketten geprägt. Diese umfassen zuallermeist den Autor des wissenschaftlichen Medieninhalts, einen Verlag, eventuell weitere Zwischenhändler oder eine Aggregator-Plattform sowie der Käufer. Für nicht-digitale Medien kommen zusätzlich Logistik-Unternehmen hinzu. Dabei arbeiten wir fast ausschließlich mit Unternehmen in Europa und Nordamerika zusammen.

Durch den homogenen Produktionsprozess unserer Produkte und Services, gepaart mit der Lokalisierung unserer Lieferketten in Ländern mit wirksamem Arbeitnehmerschutz und dem hohen Ausbildungsniveau der beteiligten Mitarbeiter, stufen wir das Risiko für moderne Formen der Sklaverei oder Menschenhandel innerhalb unseres Geschäftsfelds als sehr gering ein.

Unsere Maßnahmen zur Vermeidung von modernen Formen der Sklaverei oder Menschenhandel

HARRASSOWITZ hält sich strikt an das Strafgesetzbuch §§ 232 und die Vorgaben des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes. Zusätzlich kommunizieren wir mit unserem HARRASSOWITZ Code of Conduct in einem öffentlich zugänglichen Dokument unsere Anti-Diskriminierungs-Richtlinie, beschreiben mögliche Kommunikationskanäle zur Meldung von Verstößen gegen Gesetze oder interne Richtlinien (darunter auch ein Whistleblowing-System zur anonymisierten Weitergabe von Meldungen), und legen eine Trainings- und Updatestrategie fest.

Otto Harrassowitz GmbH & Co. KG

Slavery and Human Trafficking Statement [FY 2023] – English

Aim and purpose of this opinion

Pursuant to section 54 of the UK Modern Slavery Act 2015, HARRASSOWITZ makes this declaration for the financial year 2023. It presents a description of our business and the measures we have taken to ensure that modern forms of slavery or human trafficking do not take place within our organization or supply chains.

HARRASSOWITZ business area and supply chains

As an internationally active bookseller and subscription agency, HARRASSOWITZ supplies institutional customers with various types of scholarly media and provides related services. We act as an intermediary between libraries and publishing houses and develop/operate two online service platforms for our customers.

Our business is characterized by a short supply chain. This usually includes the author of the scientific media content, a publisher, possibly other intermediaries or an aggregator platform as well as the buyer. For non-digital media, there are logistics companies involved. We work almost exclusively with companies in Europe and North America.

Due to the homogeneous production process of our products and services, coupled with the localization of our supply chains in countries with effective worker protection and the high level of training of the employees involved, we consider the risk of modern forms of slavery or human trafficking within our business segment to be very low.

Our measures to avoid modern forms of slavery or human trafficking

HARRASSOWITZ strictly adheres to the Criminal Code (StGB) §§ 232 and the provisions of the General Equal Treatment Act. In addition, we use our HARRASSOWITZ Code of Conduct to communicate our non-discrimination policy in a publicly accessible document, describe possible communication channels for reporting violations of laws or internal guidelines (including a whistleblowing system for anonymous forwarding of reports) and define a training and update strategy.

Otto Harrassowitz GmbH & Co. KG